

株式会社白清舎 行動計画

女性が活躍し、安心して働ける環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和元年 5 月 16 日～令和 3 年 6 月 9 日

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性の割合が低い（14.3%）
- ・女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職（課長以上）に占める女性の割合を 20%以上にする。

<取組内容・実施時期>

- ・令和元年 5 月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、男女に公正な評価・昇進基準となっているか確認する。必要に応じ、適切な基準を設ける
- ・令和 2 年 4 月～ 新しい評価基準を試行開始
- ・令和 3 年 4 月～ 前年の試行の課題を基に、新評価基準の本格的運用開始

目標 2：女性社員を対象に管理職育成のための研修を実施する

<取組内容・実施時期>

- ・令和元年 5 月～ 必要な研修内容の検討
- ・令和 2 年 4 月～ 研修プログラムの決定
- ・令和 3 年 4 月～ 管理職育成のため、研修（内部もしくは外部）の実施

目標 3：これまで女性社員が少なかった部署に女性を配置する。

<取組内容・実施時期>

- ・令和元年 5 月～ 部署ごとの男女配置バランスの検証・女性が少ない理由の分析
- ・令和元年 10 月～ 該当部署にて女性社員の声を聞きつつ、研修開始
- ・令和 2 年 4 月～ 実際の異動・採用にて配属実施。定期的フォローアップを行う

目標 4：働き方改革に向けた取り組みの実施

<取組内容・実施時期>

- ・令和元年 5 月～ 年次有給休暇の年間平均取得日数を 5 日以上増やす

[ここに入力]